

Protocolakkoord van 9 mei 2017

PC 129 - 221

1. Toepassingsgebied

Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de paritaire comités 129 en 221. Het akkoord zal omgezet worden in collectieve arbeidsovereenkomsten.

2. Context en juridisch karakter

Dit protocolakkoord en de collectieve arbeidsovereenkomsten ter uitvoering ervan worden afgesloten in toepassing en met respect voor de Wet van 19 maart 2017 (BS 29 maart 2017) tot wijziging van de wet van 16 juli 1996 tot vrijwaring van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en in uitvoering van en met respect voor CAO 119 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de maximale marge voor loonkosten-ontwikkeling voor de periode 2017-2018.

3. Koopkracht

De sociale partners hebben de mogelijkheid om op ondernemingsvlak een akkoord te onderhandelen binnen de grenzen van de loonnorm tot en met 31 december 2017. Bij gebreke aan een CAO, neergelegd ter griffie uiterlijk op 31 december 2017, verhogen de reële brutolonen van de werknemers van de betrokken ondernemingen met 1,1% vanaf 1 januari 2018.

4. SWT

De sector treedt toe tot CAO 124 en 125 van de NAR : het SWT met een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar op de leeftijd van 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018.

De sector treedt toe tot CAO 122 van de NAR : het SWT voor zware beroepen op de leeftijd van 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018.

De sector treedt toe tot CAO 120 en 121 van de NAR : het SWT voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep.

De sector verwijst naar CAO 123 van de NAR : SWT op de leeftijd van 58 jaar met een beroepsloopbaan van 35 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen, die erkend worden door een externe commissie.

5. Werkbaar werk

De ondernemingen zullen de nodige aandacht besteden aan het aspect werkbaar werk. De sociale partners bevelen aan voldoende aandacht te besteden aan deze problematiek bij de uitwerking van CAO 104.

In dit kader komen de sociale partners overeen toe te treden tot CAO 127 van de NAR (landingsbanen), die voorziet in de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan en/of een zwaar beroep.

6. Interimarbeid

De sociale partners komen overeen dat de tewerkstellingsperiode als uitzendkracht van maximum één jaar gelijkstelling kan genieten voor de toepassing van de bedrijfs- en sectorale voordelen die gelinkt zijn aan anciënniteit met uitzondering van de verzekeringen, conform de definitie van gelijkstelling toepasselijk op de opzegtermijnen.

7. Bestaanszekerheid

Het dagbedrag voor de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 juli 2017 op 6,50 € gebracht.

8. Syndicale premie

De syndicale premie arbeiders, ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid, en bedienden, ten laste van de werkgever, bedraagt voor het refertejaar 2017 135 €. Dit bedrag zal evenwel verhoogd worden naar 145 € vanaf het ogenblik dat de wettelijke basis (RSZ en fiscus) voor handen is voor de verhoging en dit ten vroegste vanaf refertejaar 2017.

9. Risicogroepen en opleiding

De sociale partners verbinden er zich toe om alle bepalingen inzake de storting van de 0,15% voor de vorming en opleiding van de risicogroepen te verlengen.

De sociale partners zullen een sectorale cao afsluiten ter uitvoering van de vormingsverplichtingen conform volgende principes :

- Collectieve vormingsplicht van 3,5 kalenderdagen per FTE (gemiddeld) gespreid over twee jaar. Hiermee wordt voorzien in een omzetting van een percentage van de loonmassa in dagen en wordt voorzien in een groei gespreid over twee jaar.

10. Verlenging van de ongewijzigde CAO's van bepaalde duur

De geldigheidsduur van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten, die hierboven niet expliciet werden vermeld, wordt met twee jaar verlengd (1/01/2017-31/12/2018).

11. Overgangs- en slotbepalingen

Dit protocolakkoord zal worden omgezet in collectieve arbeidsovereenkomsten.

De CAO arbeids- en loonsvoorwaarden zal een clause inzake sociale vrede bevatten.

De collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten worden in uitvoering van dit protocolakkoord zullen een geldigheidsduur hebben van 2 jaar.

Protocole d'accord du 9 mai 2017

CP 129 - 221

1. Champs d'application

Ce protocole d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs, ressortissant des Commissions paritaires 129 et 221.

L'accord sera transposé en conventions collectives de travail.

2. Contexte et cadre juridique

Le présent protocole d'accord et les conventions collectives de travail en exécution de ce protocole d'accord, seront conclus en exécution de et en respectant la loi du 19 mars 2017 (MB du 29 mars 2017) modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et en exécution de et en respectant la CCT 119 du 21 mars 2017 fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salariale pour la période 2017-2018.

3. Pouvoir d'achat

Les partenaires sociaux ont la possibilité de négocier jusqu'au 31 décembre 2017 un accord au niveau de l'entreprise dans le cadre de la marge salariale. A défaut d'accord déposé au greffe pour le 31 décembre 2017 au plus tard, les salaires bruts réels des travailleurs des entreprises concernées seront augmentés de 1,1% à partir du 1er janvier 2018.

4. RCC

Le secteur adhère aux CCT 124 et 125 du CNT : le RCC avec une carrière professionnelle de minimum 40 ans à l'âge de 58 ans en 2017 et de 59 ans en 2018.

Le secteur adhère à la CCT 122 du CNT : le RCC pour les métiers lourds à l'âge de 58 ans en 2017 et de 59 ans en 2018.

Le secteur adhère à la CCT 120 et 121 du CNT : le RCC pour certains travailleurs qui sont licenciés et qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont travaillé dans un métier lourd.

Le secteur se réfère à la CCT 123 du CNT : le RCC à l'âge de 58 ans moyennant une carrière de 35 ans pour les travailleurs ayant des sévères problèmes médicaux, reconnus par une commission externe.

5. Travail faisable

Les entreprises porteront l'attention suffisante aux aspects du travail faisable. Les partenaires sociaux recommandent de porter une attention particulière à cette problématique dans le cadre de l'exécution de la CCT 104.

Dans ce cadre les partenaires sociaux adhèrent à la CCT 127 du CNT (fins de carrière), qui prévoit l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge pour les travailleurs avec une carrière longue et/ou exerçant un métier lourd.

6. Travail intérim

Les partenaires sociaux conviennent que la période d'occupation des intérimaires est assimilée à raison de maximum un an pour l'application des avantages d'entreprises ou sectoriels qui sont liés à l'ancienneté à l'exception des assurances, conformément à la définition d'assimilation prévue par les délais de préavis.

7. Sécurité d'existence

Le montant journalier pour la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire est porté à 6,50 € à partir du 1er juillet 2017.

8. Prime syndicale

La prime syndicale à charge du Fonds de sécurité d'existence pour les ouvriers et à charge des employeurs pour les employés s'élève pour l'année de référence 2017 à 135 €. Ce montant sera néanmoins augmenté à 145 € à partir du moment où la base légale (ONSS et fisc) le permet, et cela au plus tôt à partir de l'année de référence 2017.

9. Groupes à risques et formation

Les partenaires sociaux s'engagent à prolonger toutes les dispositions relatives au versement de 0,15% pour la formation des groupes à risques.

Les partenaires sociaux concluront une CCT sectorielle en exécution des obligations de formation conformément aux principes suivants :

- Obligation de formation collective de 3,5 jours par ETP (en moyenne) répartis sur 2 ans. Ceci prévoit la transformation d'un pourcentage de la masse salariale en jours tout en prévoyant une croissance répartie sur 2 ans.

10. Prolongation des CCTs non modifiés de durée déterminée

La durée de validité de toutes les conventions collectives sectorielles qui ne sont pas explicitement reprises ci-dessus, est prolongée de deux ans (1/1/2017-31/12/2018).

11. Dispositions transitoires et finales

Le présent protocole d'accord fera l'objet d'une transposition en conventions collectives de travail.

La CCT conditions de travail et de salaires contiendra une clause concernant la paix sociale.

Les conventions collectives de travail conclues en exécution de ce protocole d'accord auront une durée de validité de 2 ans.

1290000

**PARITAIR COMITE VOOR DE VOORTBRENGING VAN
PAPIERPAP, PAPIER EN KARTON**Tijdens de vergadering van 09/05/2017

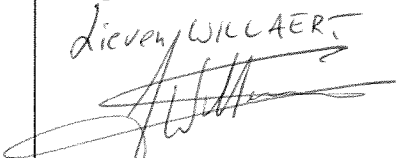
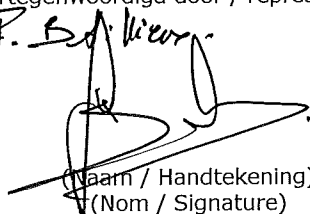
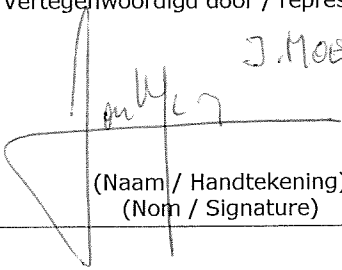
Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1290000

**COMMISSION PARITAIRE POUR LA PRODUCTION DES
PATES, PAPIERS ET CARTONS**En sa séance du 09/05/2017

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*protocolakkoord**protocole d'accord*

VERENIGING VAN DE BELGISCHE FABRIKANTEN VAN PAPIERDEEG, PAPIER EN KARTON ASSOCIATION DES FABRICANTS DE PATES, PAPIERS ET CARTONS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>Lieven WILLAERT</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>F. De Weert</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>Patrik Janssens</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  <i>J. MOENS</i> (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

2210000
PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
PAPIERNIJVERHEID

Tijdens de vergadering van 09/05/2017

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

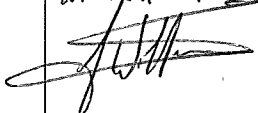
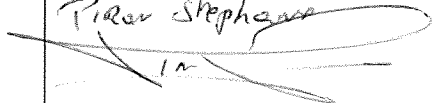
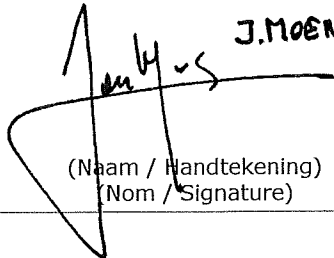
protocolakkoord

2210000
COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE PAPETIERE

En sa séance du 09/05/2017

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

protocole d'accord

VERENIGING VAN DE BELGISCHE FABRIKANTEN VAN PAPIERDEEG, PAPIER EN KARTON ASSOCIATION DES FABRICANTS DE PATES, PAPIERS ET CARTONS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>dierven WILLAERT</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>Pierre Stephane</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par <i>Fraaijck</i>  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  J. MOENS (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)