

REGLES DE PLANNING

secteur du gardiennage



Les agents du gardiennage sont soumis à un régime complexe en matière de **durée de travail**, de **flexibilité** et de **règles de planning**.

*

Partant du constat que bon nombre de travailleurs ne s'y retrouvent pas toujours,

*

nous avons réalisé cette vidéo pour expliquer **les principales règles** concernant **le planning**.

Vous recevez un **planning mensuel**

Planning

mensuel

- doit vous être remis entre le **22 et le 25 du mois précédent**
- maximum **175 heures**
- planifié + que **175 heures**
 - sur base volontaire
 - vous pouvez refuser

limites des heures de travail

par jour / semaine / mois



→ limite **journalière** : **12h**

limite **hebdomadaire** : **48h**

si vous prestez +

→ **sursalaire**

→ + **180 h/mois**

→ **sursalaire**

→ **repos compensatoire**

pour les heures de dépassement

⚠ Max. **65h** de récupération (employés 78h)

⚠ + **65h** → **repos compensatoire**
obligatoire

Heures contractuelles

heures contractuelles?

Quel que soit le nombre d'heures qui vous est attribué, l'employeur est tenu de vous payer un nombre d'heures par mois

il s'agit des
→ **heures contractuelles**



Exemple:

si en janvier, vous avez travaillé **150h**

→ votre salaire sera calculé dans un régime de **6j/semaine 160,25h**

(heures contractuelles du mois de janvier)



consultez le calendrier
des heures contractuelles
sur accg.be

le nombre d'heures varie de mois en mois

Conséquences de ce système

→ **Les soldes négatifs**

Comme vous recevez, parfois, un salaire
pour des heures non prestées

vous devrez prêter
ces **heures** dites "**négatives**"
ultérieurement en plus
de vos heures contractuelles

ouvrier

Max. **15h** négatives /mois
Max. **30h** négatives /année

employé

Max. **48h** négatives /mois
Max. **78h** négatives /année

→ les heures qui dépassent ces limites sont automatiquement payées et ne devront pas être prestées

→ ces heures sont perdues pour l'employeur

si vous avez des heures négatives en fin d'année

→ **celles-ci sont remises à zéro au 1er janvier**

→ **vous ne devrez pas les prester**



Rappel hors planning

votre employeur vous demande
d'assurer une prestation non planifiée?



2

possibilités

1

Prestation à faire **dans** les **48h après le rappel**

- vous pouvez y donner suite volontairement que votre planning soit complet ou non
- en acceptant, vous recevez une compensation

€ Prime de € **0,6056/h** (index 01/01/2026)

€ Indemnité de déplacement de
€ **0,4326/km** (Tarif de l'Etat T1-2026)

*en cas de prestations effectives après rappel
en dehors du planning et du pool flexible*

2

Prestation à faire **en dehors** des **48h après le rappel**

planning complet

- a** vous n'avez pas d'heures négatives ?
→ *prestation sur base volontaire*
- b** vous avez des heures négatives ?
→ *l'employeur peut vous planifier jusqu'à 175h*
(ou jusqu'à épuisement de vos heures négatives)

planning incomplet

- c** vous n'avez pas d'heures négatives ?
→ *l'employeur peut vous planifier jusqu'à*
atteindre vos heures contractuelles
- d** vous avez des heures négatives ?
→ *l'employeur peut vous planifier jusqu'à*
concurrence des 175h

Intervalle de repos

les **intervalles de repos** auxquels
vous avez droit sont également fixés



12h
de repos

→ entre **2** prestations complètes

36h
de repos

→ après une période de prestations de **48h** ou de prestations sur **6 jours consécutifs**

48h
de repos

→ après une période de prestations de **48h** sur **6 jours consécutifs**

A partir de la quatrième modification de planning



le travailleur recevra une prime
pour la prestation modifiée/nouvelle
s'élevant à **0,6056€** par heure

(février 2026)

Plus d'informations via
Votre délégué ou
votre section

