

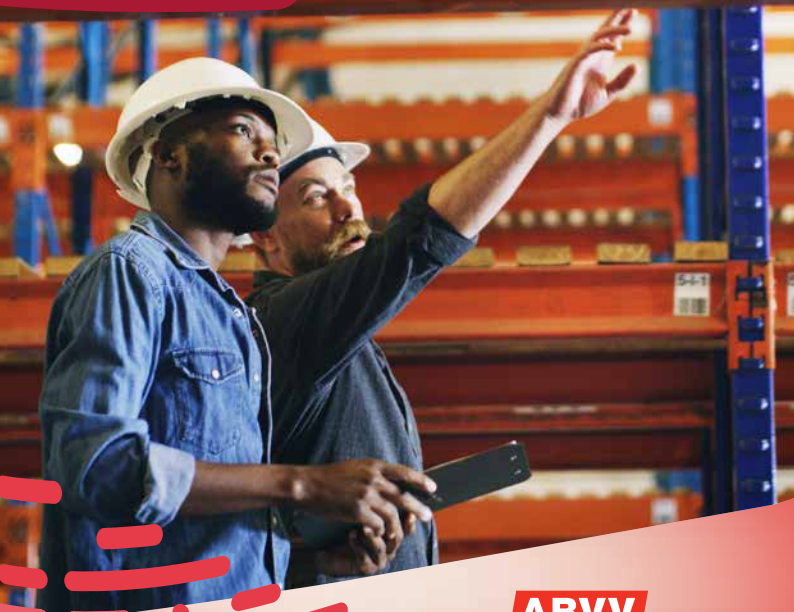
LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 100

**AANVULLEND PARITAIR COMITÉ
VOOR ARBEIDERS**

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Aanvullend paritair comité

PC 100

Welke verbeteringen?

Na bijzonder moeilijke onderhandelingen met de werkgevers, hebben we een mini-akkoord afgesloten met beperkte verbeteringen:

Minimumlonen

Verhoging van de minimumuurlonen vanaf 1 januari 2026.

Landingsbanen

1/5de en halftijds vanaf 55 jaar tot 30 juni 2029.

Fietsvergoeding

Verhoging van de fietsvergoeding voor woon-werkverkeer tot €0,32/km.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Tijdskrediet

p. 17

Opleiding en vorming

p. 19

Klein verlet

p. 23

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 25



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen

Vanaf 1 januari 2026 bedragen de minimumlonen:

			Uurloon		
Leeftijd	Anc.	Cat.	38u	39u	40u
18 jaar		1	€ 13,0816	€ 12,7462	€ 12,4275
	36 maanden	2	€ 13,0979	€ 12,7621	€ 12,4430

De minimumlonen zijn afgestemd op het GGMMI (Gewaarborgd Gemiddeld Minimum MaandInkomen). Zo bekomen we twee categorieën.

Onder het voorwendsel van de loonnorm, hebben de werkgevers geweigerd om het verschil tussen de twee categorieën te verhogen. De minimumlonen worden aangepast bij de volgende verhoging van het GGMMI op 1 april 2026.

Loonindexering

De minimumuurlonen van de sector worden geïndexeerd als de prijzen stijgen (overschrijden van de spilindex) = lonen stijgen telkens met 2%.

Is je loon hoger dan het minimumloon? Dan wordt jouw loon elk jaar op 1 januari geïndexeerd.



Scan de QR-code of ga naar www.accg.be voor een nauwkeurig overzicht van de meest recente lonen.

Minimumploegenpremies

Werk je in een arbeidsregeling met nachtprestaties tussen 20 uur en 6 uur? Cao 49 van de NAR voorziet een vergoeding van €1,51/uur bovenop je loon voor de uren die volgens deze regeling werden gepresteerd.

De vergoeding:

- bedraagt €1,82/uur voor 50-plussers.
- is gekoppeld aan de index.

Belangrijk: als je reeds voor 1 april 2026 in dienst was, blijven vroegere premies van toepassing.

Door de regeringsmaatregelen zijn er wijzigingen op komst (afwijkende uren,...).

Jaarlijkse premie (eindejaarspremie)

Er wordt een jaarlijkse premie uitbetaald van 31 x het basisuurloon dat van toepassing was op 1 december van het in aanmerking genomen jaar (uurloon 38 uur/week).

Voorwaarden:

- een contract als arbeider hebben op het moment waarop de premie wordt betaald.
- minstens zes maanden anciënniteit hebben op het moment waarop de premie wordt betaald. Elke onderbreking van de tewerkstelling van zeven kalenderdagen of minder wordt niet als onderbreking van de anciënniteit beschouwd. Ook de periode van tewerkstelling als uitzendkracht komt in aanmerking.

Voldoen je aan deze voorwaarden? Dan wordt je jaarlijkse premie in december betaald.

Belangrijk:

- voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de jaarlijkse premie aangepast pro rata hun prestaties.
- Het bedrag van de jaarlijkse premie wordt berekend pro rata de effectieve en gelijkgestelde prestaties (vakantiedagen, wettelijke feestdagen, klein verlet, moederschapsverlof, vaderschapsverlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, ADV-dagen, 60 dagen ziekte of ongeval, 20 dagen tijdelijke werkloosheid) gedurende het kalenderjaar.
NIEUW: profylactisch verlof en borstvoedingsverlof worden ook gelijkgesteld.

- Het recht op de jaarlijkse premie wordt berekend pro rata de prestaties van het lopende jaar, toegekend per volledig gepresteerde kalendermaand.

De jaarlijkse premie geldt niet als het bedrijf een gelijkwaardige effectieve loonsverhoging en/of andere voordelen geeft, en dit aan dezelfde kost als de jaarlijkse premie (bruto + patronale RSZ-bijdrage). Bonussen in het kader van cao 90 van de NAR en automatische loonsverhogingen volgens een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak tellen hierbij niet mee.

Belangrijk: het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.

Toeslag economische werkloosheid

Word je als arbeider door je werkgever op tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen geplaatst? Je hebt recht op een dagvergoeding van €5 aanvullend op de uitkering tijdelijke werkloosheid, en dit voor maximum 20 werkloosheidsdagen per kalenderjaar.

Fietsvergoeding

Vanaf 1 oktober 2026: fietsvergoeding voor woon-werkverkeer van €0,32/effectief afgelegde km, met een max. van €12,80/arbeidsdag (max. 40 km heen en terug).

De modaliteiten zijn te bepalen op ondernemingsvlak en de vergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst voor openbaar vervoer.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidsduur

De arbeidsduur bedraagt 38 uur per week. In sommige bedrijven kan je in een 40-urenweek werken, waardoor je dan 12 extra betaalde vakantiedagen krijgt. Hierdoor komt het weekgemiddelde (bekeken over een jaar) toch weer op 38 uur.

Per dag ligt de maximumgrens op acht uur. Het bevoegde paritair comité of de onderneming kan deze grenzen nog verder verlagen door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Alle uurroosters die van toepassing zijn in de onderneming moeten vermeld worden in het arbeidsreglement.

Flexibiliteit

In een aantal gevallen kan je werkgever via een cao de uurroosters en de arbeidsduur aanpassen aan de behoeften van de onderneming zonder loontoeslag te moeten betalen. Dit noemt men flexibele uurroosters.

In de meeste gevallen, waarin de overschrijding van de normale grenzen van de arbeidsduur is toegelaten, moet inhaalrust worden toegekend zodat de normale wekelijkse arbeidsduur gemiddeld wordt nageleefd gedurende een referentieperiode.

Overuren

Voor bedrijven met minder dan 50 arbeiders:

- De grens van uren boven de gemiddelde arbeidsduur bedraagt gedurende de referteperiode 156 uur.
- Het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust bedraagt 143 uur.

Voor bedrijven met 50 of meer arbeiders:

- De grens van uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode bedraagt 156 uur.
- Het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust bedraagt 143 uur, voor zover hierover een bedrijfs-cao wordt gesloten, welke wordt verzonden aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden. De in dat verband reeds bestaande ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomsten worden verlengd.

De regering wil hervormingen doorvoeren en algemene aanpassingen doen qua overuren (o.a. een verhoging van de vrijwillige overuren,...).



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

Zo goed als alle SWT-systemen (lange loopbaan, zwaar beroep) werden door de Arizona-regering afgeschaft. Enkel het SWT medische redenen bleef behouden, en dit tot 30 juni 2029.

Voorwaarden:

- 58 jaar zijn;
- 35 jaar loopbaan bewijzen;

door de bevoegde autoriteit erkend zijn als werknemer met een handicap of beschikken over een attest van FEDRIS.

Landingsbanen

Landingsbaan 1/5de of halftijds vanaf 55 jaar voor de periode tot 30 juni 2029.



TIJDSKREDIET

Tijdskrediet

Tijdskrediet met motief

Een sectorale cao voorziet het recht op voltijds en halftijds tijdskrediet met motief voor max. 24 maanden.

NIEUW: verlaagde anciënniteit van acht naar vijf jaar voor arbeiders met een anciënniteit van vijf jaar of meer in het bedrijf.

Recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor een periode van maximum 36 maanden (opleiding) en maximum 51 maanden (andere motieven).

De algemene (interprofessionele) systemen van tijdskrediet zijn eveneens van toepassing in de sector.

De Vlaamse aanmoedigingspremies

De arbeiders die van tijdskrediet gebruik maken, kunnen genieten van de Vlaamse aanmoedigingspremies, voor zover zij voldoen aan de voorwaarden:

a) Tijdskrediet

- Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet.
- Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet.

b) Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering



OPLEIDING EN VORMING

Vorming

Beroepsopleiding

We willen tot een kwaliteitsvolle opleiding in de sector komen.

De sociale partners verbinden er zich toe om de deelname aan de beroepsopleiding voor de hele sector te verhogen door het effectief opstarten van een aanbod van opleidingen door het Fonds (OpFo100) voor de vorming van arbeiders.

De ondernemingen zullen minstens één keer per jaar hun bedrijfsopleidingsplan voor arbeiders ter bespreking voorleggen aan de ondernemingsraad (OR) of het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en een overzicht geven van de aandachtspunten op basis van de evaluatie van de opleidingen van het vorige jaar met als doel te komen tot kwaliteitsvolle opleidingen.

De sociale partners engageren zich om het bestaande sectorale opleidingsaanbod verder uit te breiden naar zowel functiegebonden als algemene opleidingen. Er moet bijzondere aandacht gaan naar een groter bereik van kmo's, verwerven van digitale competenties, AI (Artificiële Intelligentie), het versterken van een diversiteitsbeleid, inclusie en non-discriminatiebeleid.

De werkgever heeft de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren. Indien de opleiding plaatsvindt buiten de arbeidstijd, moet de werkgever

aan de arbeider een gelijke compensatie in arbeidstijd toekennen. Verder komen de verplaatsingskosten van de arbeider die betrekking hebben op de opleidingsdagen voor rekening van de werkgever.

**Voor meer informatie over de beroepsopleiding:
raadpleeg de site van het Fonds voor de vorming van
de arbeiders: www.opfo100.be**



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde omstandigheden heb je het recht om afwezig te zijn van het werk met behoud van loon. Dit zijn de meest voorkomende redenen van klein verlet.

Uitbreiding van het rouwverlof naar 12 dagen (twee extra dagen vanaf 1 januari 2026).

Reden	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer	2 dagen
Overlijden van het kind van de werknemer of de echtgeno(o)t(e)/ samenwonende partner	12 dagen
Overlijden van de vader, moeder van de arbeider of van de echtgeno(o)t(e)/ wettelijk samenwonende partner	5 dagen
De eerste drie dagen op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis. De overige dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden. Met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.	



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

Heb je twijfels, vragen of wil je meer info?

Aarzel niet en spreek je vakbondsafgevaardigde aan!



Je kan ook jouw lokale afdeling van de Algemene Centrale-ABVV contacteren door de QR-code te scannen of naar www.accg.be te gaan.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk