



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL TEXTIELVERZORGING (PC 110) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2025-2026

Op 31 januari 2025 bereikten de federale onderhandelaars een regeerakkoord. Met de regering De Wever is dit akkoord een feit. Hoewel deze regering zichzelf voorstelt als een hervormingsregering, ervaren wij dit akkoord vooral als een afbraakregering. Lang verworven werknemersrechten worden systematisch afgebouwd en de sociale zekerheid wordt verder uitgekleed.

De Loonwet van 1996 – nog verder verstrengd in 2017 – legt opnieuw een keurslijf op dat elke marge voor bruto loonsverhogingen in de periode 2025-2026 onmogelijk maakt. Dit is een rechtstreekse inperking van de fundamentele vrijheid om te onderhandelen tussen sociale partners. Hogere brutolonen blijven nochtans de eerste en belangrijkste inkomensgarantie voor werknemers én een essentiële pijler voor de financiering van de sociale zekerheid. Daarom blijven wij aandringen op een grondige hervorming van de Loonwet.

Daarbovenop wordt het sociaal overleg zwaar ondermijnd. De regering breekt eenzijdig in op eerder afgesloten akkoorden en cao's, waardoor het evenwicht volledig zoek is. In dit akkoord zitten werkgevers in een zetel, terwijl werknemers op de pijnbank terechtkomen. SWT wordt afgeschaft, de toegang tot landingsbanen en pensioen wordt verstrengd, en de arbeidsmarkt wordt verder geflexibiliseerd.

Wij hebben daarom deze fundamentele vraag aan de werkgeversorganisaties:

Nu iedereen langer moet werken, nu er nauwelijks nog een eindeloopbaanbeleid bestaat, nu het werknemersstatuut verder wordt uitgehold en de flexibilisering toeneemt – hoe gaan jullie ervoor zorgen dat werknemers het effectief volhouden tot het einde van hun loopbaan?

Wij verwachten hier concrete voorstellen van jullie kant, die de basis kunnen vormen voor een ernstig debat. Onze syndicale eisen kunnen alvast als inspiratie dienen, maar het is aan de werkgeversverbonden om te tonen hoe zij denken bij te dragen aan een houdbare en rechtvaardige arbeidsorganisatie voor de toekomst.

KOOPKRACHT

- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques.
- Verbetering van de gelijkstellingen in de eindejaarspremie.
- Aanpassing van het indexeringssysteem.

GEMEENSCHAPPELIJK FONDS

- Verhoging van de opleg bij tijdelijke werkloosheid.
- Verlenging en verbetering van de sectorale opleg kinderopvang.
- Invoering sectorale opleg bij landingsbanen en bij progressieve werkhervatting.



MOBILITEIT

- Invoering werkgeverstussenkomst in het privé woon-werkverkeer.

VORMING EN OPLEIDING

- Verlenging cao vorming en tewerkstelling.
- Sectoraal opleidingsplan met aandacht voor diversiteit.

WERKBAAR WERK

- Verbetering en hervorming van het anciënniteitsverlof.
- Verbetering werk-privébalans.
- Sectoraal kader rond re-integratie.

EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van de landingsbanen vanaf 55 jaar.

INSPRAAK EN OVERLEG

- Een modernisering van de cao syndicale delegatie en verlaging van de drempel voor de aanduiding van een syndicale delegatie.

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Finaliseren van de engagementen uit het akkoord 2023-2024:
 - Sectoraal minimumkader rond cao 104.
 - Actualisatie functieclassificatie.
- Stappen zetten naar een eenheidsstatuut arbeiders – bedienden in de sector.
- Wegwerken verschillen tussen bedrijven met -50 en +50 werknemers.
- Opt-out flexijobs.
- Actualisatie en verbetering van de cao tewerkstellingsverbintenissen.

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR