

EISENBUNDEL SCHOONMAAK 2025-2026

1. Koopkracht

- Maximale verhoging van maaltijdcheques op sectoraal niveau, zonder vervanging van andere voordelen.
- Geen negatieve indexering.
- Eindejaarspremie: gelijkstelling ziekte aan 100% van het loon.

2. Waarborg van kwalitatieve contracten

- Geen flexijobs in de schoonmaak.
- Geen contracten van onbepaalde duur via uitzendarbeid.
- Geen accordeon-uurroosters in de schoonmaak.

3. Eindeloopbaan en werkbaar werk

- Begeleiding en heroriëntering oudere werknemers.
- Alternatief eindeloopbaankader (invoering eindeloopbaandagen, penibilitheidsfonds).
- Verlenging cao tijdskrediet en landingsbanen + landingsbanen bij minder dan 5 dagen per week.
- Verhoging aanvullende vergoeding bij landingsbanen.
- Verlenging SWT om medische redenen en cao aanvullende vergoeding oudere werklozen.

4. Kwaliteit van het werk

- Werfovername: verlenging immuniteitsperiode en overname van werknemers die minstens 6 maanden aanwezig waren in de laatste 9 maanden (incl. flexibele contracten).

5. Mobiliteit

- Indexering van de mobiliteitsvergoeding.
- Automatische koppeling fietsvergoeding aan maximaal fiscaal vrijgesteld bedrag.
- Fietsvergoeding ook voor verplaatsingen tussen werven.
- Tussenkost woon-werkverkeer aan 100% van NMBS-abonnement.

6. Versterken sociaal fonds

- Verbetering ambulante verzekering of heroriëntering.
- Toepassing en uitbreiding cao statuten sociaal fonds voor inning bijdragen alle werknemers.

7. Functieclassificatie en premies

- Verderzetting werkzaamheden rond functieclassificatie (handymen, cleanrooms, schoonmaak in industriële omgeving).
- Soepelere toekenning premie ploegchefs en brigadiers.
- Maskerpremie bij elk verplicht masker.
- Ploegenpremie voor niet-alterneerde ploegen.

8. Harmonisering Arbeiders – Bedienden

- Syndicale premie bedienden schoonmaak via sociaal fonds PC 121.
- Harmonisering klein verlet met PC 200.

9. Opleiding

- Sensibilisering ergonomie, msa en preventieve rugschool.
- Actieplan voorlichting en preventie hormoonverstoorders.

10. Syndicale faciliteiten

- Verhoging kredieturen.
- Automatische aanpassing syndicale premie aan fiscaal plafond.

11. Specifieke Sectoren

- Industriële reiniging: verhoging dagvergoeding, harmonisering startpremie naar permanentiepremie, rijtijd als arbeidstijd, betere toekenning overnachtings- en maaltijdvergoeding, SIR-reglementering bindend.
- Afvalophaling: minimum 2 laders (met mogelijkheid tot lokale afwijkingen), invoering alternatieve criteria voor werklust.

12. Diversen

- Strijd tegen extreemrechts: invoering feestdag 8 mei.