

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 124

BOUW

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Bouwsector

PC 124

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

Invoering van een maaltijdcheque van minstens €2,59 of een verhoging van €1,50 (waar er al maaltijdcheques zijn). In functie van toekomstige onderhandelingen, is het de bedoeling om de maaltijdcheque met €0,50 te verhogen (€3,09).

Mobiliteit

Vanaf 2026: mobiliteitsdag vanaf 28.500 km per jaar i.p.v. 30.000 km.

Vanaf 1 oktober 2026: verhoging fietsvergoeding naar €0,32/km.

Landingsbanen

Vanaf 1 januari 2026: bijkomende uitkering van €92,45/maand bij een landingsbaan 1/5de onder bepaalde voorwaarden.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 17

Eindeloopbaan

p. 21

Sociale voordelen

p. 25

Klein verlet

p. 35

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 39



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Loonsverhoging

Voor 2025 en 2026 geeft de wet de mogelijkheid om de lonen te verhogen met ... 0%. De wet die de loonmarge vastlegt (de loonnormwet of wet van 1996) blokkeert elke significante loonsverhoging. Ze staat volledig los van de socio-economische realiteit. Het ABVV wil hier opnieuw veranderingen in zodat vrije onderhandelingen opnieuw mogelijk worden!

Indexering van de lonen

Om de drie maanden (1 januari, 1 april, 1 juli, 1 oktober) worden de lonen aangepast op basis van de evolutie van de gezondheidsindex.

Minimumlonen

Lonen van 1 april 2026 tot 30 juni 2026:

Categorie	Uurloon	
I (ongeschoolde)	€18,390	+ €0,159
I A (1ste ongeschoolde)	€19,305	+ €0,167

II (geoeffende)	€19,605	+ €0,169
II A (1ste geoeffende)	€20,584	+ €0,178
III (geschoolde 1ste graad)	€20,849	+ €0,180
IV (geschoolde 2de graad)	€22,131	+ €0,191

	Basis		Toeslag	Uurloon
Ploegbaas A	€20,849	€2,085	€22,934	+ €0,198
Ploegbaas B	€21,131	€2,213	€24,344	+ €0,210
Meestergast	€22,131	€4,426	€26,557	+ €0,229



Ga naar www.abvvbouw.be of scan de QR-code voor de meest recente lonen

Studenten

Nieuw specifiek studentenbarema vanaf 1 april 2026: €16/uur, jaarlijks geïndexeerd op 1 juli.

Overloon voor extra arbeidsuren

Je hebt als werknemer in principe recht op de betaling van overuren voor prestaties van meer dan 9 uur per dag of 40 uur per week.

Werken op	Betaling
zaterdagen (in bepaalde gevallen is het akkoord van de syndicale organisaties nodig)	toeslag van 50% + recuperatie
zondagen, feestdagen, vervangingsdagen van feestdagen	toeslag van 100% indien overuren + recuperatie

Loontoeslagen

Arbeid in opeenvolgende ploegen: 10% toeslag tussen 6 uur en 14 uur; 25% tussen 22 uur en 6 uur.

Nachtwerk: 25% toeslag tussen 22 uur en 6 uur.

Getijdenwerk: 15% toeslag tussen 6 uur en 7 uur en tussen 18 uur en 22 uur.

Loontoeslag voor werken in chemische bedrijven: + €0,790 per uur.

Chauffeur mixer-vrachtwagen: €20,669 (nieuwkomers) en €21,940 (één jaar ervaring) per uur.

Flexibiliteit (waaronder vrijwillige overuren)

Gezien het groot aantal bestaande systemen in de sector raden we aan om je onmiddellijk tot je delegatie of afdeling te wenden.

Premie voor kost en huisvesting

Wanneer je als arbeider werkzaam bent op een plaats die zo ver van je woonplaats verwijderd is dat je onmogelijk dagelijks naar huis kan terugkeren, moet jouw werkgever je naar behoren kost en huisvesting verstrekken: ofwel zorgt je werkgever ervoor, ofwel betaalt hij de premie van €50,99/dag (index 1 januari 2025).

Premie voor bijzondere werken

	Premies	Voorbeelden
Werken die leiden tot onzekerheid, vrees en onrust	van 10% tot 100%	bepaalde werken op hoogte, in sleuven, in petroleumraffinaderijen, enz.
Ongezonde werken	van 10% tot 100%	pistoolschilderwerken, zandstralen, uitgieten van cement in betonmixer, in tunnels die worden gebruikt, enz.
Hinderlijke of lastige werken	van 4% tot 300%	dakbedekking, pneumatische hamer, bestratingswerken, wegenasfalt, in samengeperste lucht, enz.

Asbest

Voor asbestverwerkers en asbestverwijderaars:

Verhoging van categorie II naar II A:

- na één jaar (als je een basisopleiding hebt gevolgd) EN

- na twee positieve evaluaties op basis van een sectoraal standaardformulier.

Verhoging van categorie II A naar III:

- na twee jaar EN
- na positieve evaluatie op basis van een sectoraal standaardformulier.

**Wens je meer info ? Informeer je bij je delegatie of afdeling:
www.accg.be/nl/afdelingen**

Niet werken bij slecht weer

Slecht weer bij aankomst op de werf: het werk wordt niet opgestart en je gaat terug naar huis.

Je laat het vakje op de C3.2A-kaart wit. Je hebt recht op de mobiliteitsvergoeding en de werkloosheidsvergoeding.

Slecht weer in de loop van de dag: het werk wordt stopgezet.

De C3.2A-kaart of app is reeds ingevuld. Voor de niet-gewerkte uren heb je recht op de helft van je loon. De andere helft wordt gecompenseerd door weerverletzegels (zie verder).

**Meer info nodig? Neem contact op met je afdeling:
www.accg.be/nl/afdelingen**

Voltooiingswerken: voor de niet-gewerkte uren heb je recht op het volle loon (RSZ-kencijfer van bedrijf: 026 of 044).

Invoering/verhoging maaltijdcheques

Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen:

- Vanaf 1 april 2026 kent de werkgever maaltijdcheques toe met een werkgeverstussenkomst van €1,50 en een minimale werknemerstussenkomst van €1,09 (totale waarde: €2,59);
- In functie van toekomstige onderhandelingen, is het de bedoeling om de maaltijdcheque met €0,50 te verhogen (totale waarde: €3,09).

Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen:

De werkgever verhoogt de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheques met €1,50 op 1 april 2026 en nogmaals met €0,50 in functie van toekomstige onderhandelingen.

Ecocheques

De ecocheques zullen een laatste maal toegekend worden voor in de loop van mei 2026.

Nadien zullen de werknemers geen recht meer hebben op ecocheques door de toekenning van de meer voordelige maaltijdcheques.

Anciënniteitspremie

Bij 25 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf:
€500 bruto.

Bij 35 jaar ononderbroken anciënniteit in het bedrijf:
€700 bruto.

Mobiliteit

Je hebt recht op twee vergoedingen voor de verplaatsing tussen thuis en het werk (atelier, werf) of het hoofdkantoor:

1. Mobiliteitsvergoeding: vergoedt de tijd dat je onderweg bent. Voor elke verplaatsing van minimum 10 km heb je er altijd recht op, of je nu zelf rijdt of meerijdt.

Uitzondering: ben je een bestuurder met passagiers? Je hebt recht op een vergoeding vanaf de eerste kilometer.

2. Verplaatsingskosten: vergoedt de kosten die je zelf maakt. Je hebt er recht op vanaf de eerste kilometer voor elk traject dat je zelf aflegt (met eigen wagen, bus, fiets, ...).

Opmerking: als jij je per fiets verplaatst, krijg je een fietsvergoeding in de plaats van een terugbetaling van verplaatstingskosten en mobiliteitsvergoeding.

Vanaf 1 oktober 2026 zal deze fietsvergoeding verhoogd worden naar €0,32/km.

Voorbeeld:

Je rijdt met eigen wagen naar de opstapplaats, je hebt dus recht op:

- een mobiliteitsvergoeding voor de verplaatsing tussen thuis en de opstapplaats;
- een verplaatsingskost voor de volledige verplaatsing.

Bedrag: het bedrag wijzigt volgens het aantal kilometer (raadpleeg je delegatie of afdeling) en van je situatie (chauffeur alleen/chauffeur met passagier/passagier).

De werkgever is verplicht om je maandelijks een schriftelijk detail te geven.



Ga naar www.abvvbouw.be of scan de QR-code voor meer info

Mobiliteitsverlof

Vanaf 2026: leg je als arbeider op jaarbasis (januari-december) een totaal van 28.500 km of meer af, dan heb je recht op een dag 'mobiliteitsverlof'. Die dag kan, mits akkoord van de werkgever, opgenomen worden vóór 31 maart van het daaropvolgend jaar.

Krijg je waar je recht op hebt? Je delegatie of afdeling rekent het voor je uit.

Vorig jaar hebben we als ABVV Bouw een mobiliteitsstudie gelanceerd. Uit de antwoorden die jij en je collega's gaven, werden een aantal pistes tot oplossing voorgesteld (eventueel combineerbaar). Er wordt hierbij vooral ingezet op de reistevredenheid van de werknemers, de bedrijfs- en vervoerssituaties en de vertragende factoren. Meer informatie volgt via de afdeling.

Getrouwheids- en weerverletzegels

Getrouwheidszegels: elke bouwvakker heeft recht op de getrouwheidszegels. Het bedrag is 9% van je brutoloon (tussen 1 juli van het voorafgaand jaar en 30 juni van het lopende jaar).

In oktober ontvang je de zegelkaart. De vakbond betaalt in november uit.

Weerverletzegels: je hebt recht op weerverletzegels als je in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 (ruwbouw) of 054 (dakbedekking en voegwerken) werkt. Het bedrag is 2% van je brutoloon (tussen 1 januari en 31 december). Je ontvangt de weerverletkaart bij je thuis. De vakbond betaalt vanaf 30 april.

Rustdagen

Je hebt recht op 12 rustdagen: op deze dagen wordt er in principe niet gewerkt in de bouw. Je ontvangt begin december het formulier van de werkgever. De vakbond betaalt uit.



Ga naar www.abvvbouw.be of scan de QR code voor meer info hierover

Vergoeding werkkledij

Je werkgever is verplicht om jou en je collega-bouwvakkers de nodige werkkledij gratis te leveren.

Wassen, herstel en onderhoud:

- verhoogd risico voor de arbeider of zijn familie (giftige stoffen) = de werkgever hier zelf voor instaan;
- geen risico = de werkgever staat hiervoor in of betaalt een vergoeding van €0,50 per gewerkte of begonnen dag.

Wat is werkkledij?

- overall, broek, hemd en veiligheidsmateriaal (werkschoenen, helm, ...), handschoenen en schoenen, enz.
- extra kledij tegen vocht (regen, mist, ...): regenjas, waterdichte jas.
- extra kledij tegen koude: bodywarmer, winterlaarzen, wintervest met lange mouwen, enz.

Vergoeding gereedschap

Je kan als bouwvakker* je eigen gereedschap gebruiken en ontvangt hiervoor een vergoeding voor slijtage van jouw werkgever. De vergoeding wordt per uur berekend en wordt op 15 april en 15 oktober uitbetaald.

* Enkele voorbeelden van beroepen: marmerbewerkers en steenhouwers, schrijnwerkers, timmerlieden en trapmakers, stukadoors en bevoelers, metselaars, beeldhouwers en steenzagers.

Grondwerkers en ijzervlechters moeten al het nodige materiaal van hun werkgever krijgen.

Vergoeding opleiding

Als je aan een opleiding deelneemt die specifiek voor onze sector is en die door je werkgever is aangevraagd, ontvang je onder bepaalde voorwaarden:

- €55 per dag via Constructiv voor een winteropleiding;
- €55 per dag via Constructiv voor een zaterdagopleiding;
- €10 per uur via Constructiv voor een avondopleiding.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De wekelijkse gemiddelde arbeidsduur is 40 uur per week met 12 vastgelegde rustdagen op jaarbasis. Deze worden door het PC 124 vastgelegd.

Flexibiliteit

Er zijn veel verschillende systemen van flexibiliteit in de bouwsector.

Voor meer info: contacteer je delegee of afdeling:
www.accg.be/nl/afdelingen

Anciënniteitsverlof

Aantal jaar anciënniteit in het bedrijf	Aantal dagen anciënniteit per jaar
15 of meer	1
25 of meer	2
30 of meer	3

Let op: anciënniteitsverlof in het kader van de sectorale cao kan niet worden gecumuleerd met anciënniteitsverlof in het kader van gunstiger regelingen op bedrijfsniveau. Gunstiger regelingen op bedrijfsniveau blijven volledig van toepassing.

Tijdskrediet

Alle systemen van tijdskrediet met motief (voltijds, halftijds en 4/5de) zijn toegestaan in PC 124:

- zorgen voor je kind tot 8 jaar;
- bijstaan of verzorgen van een lid van het gezin of van de familie dat aan een ernstige ziekte lijdt;
- verlenen van palliatieve zorg;
- verzorging van een kind met een beperking tot 21 jaar;
- bijstaan of verzorgen van een ernstig ziek minderjarig kind of een ernstig ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin;
- een opleiding volgen.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

Landingsbaan

Vanaf 55 jaar: vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2027 is het mogelijk om in een stelsel van landingsbaan te stappen. Dan kan je 4/5de of halftijds werken.

Vanaf 1 januari heb je recht op een bijkomende uitkering:

- bedrag: €92,45/maand
- bij een landingsbaan 1/5de
- als je voldoet aan de sectorale anciënniteitsvoorwaarden

Bestaanszekerheid: de periodes van verminderde prestaties of volledige schorsing worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen bij de toepassing van de sectorale stelsels van bestaanszekerheid.

Contacteer je delegee of afdeling voor meer info.

Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag

Het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT), behalve het SWT om medische redenen, werd afgeschaft door de regering. Arbeiders die reeds van SWT genieten, blijven hun maandelijkse aanvullende vergoeding ontvangen, voor zover het recht op deze vergoeding geopend is door een ontslag vóór 1 juli 2025.

Voorwaarden tot medisch SWT:

- ontslag door een bouwbedrijf en recht hebben op werkloosheid.
- voldoende jaren in loondienst gewerkt hebben, waarvan een bepaald aantal jaren in de bouw.
- de vereiste leeftijd bereikt hebben op het moment van ontslag.

	Van 01/01/2026 tot 31/12/2027	Rechthebbende kaarten bouw
Ernstig lichamelijk probleem (+Fedris-attest)	58 jaar of meer + 35 jaar loopbaan	Min. 15 rechthebbende kaarten + ten minste 7 rechthebbende kaarten de laatste 15 jaar voorafgaand het einde

Aanvullende vergoeding SWT: wordt betaald door Constructivits met bepaalde voorwaarden.

Neem contact op met je delegee of afdeling voor meer info.

Pensioen

Bijdrage aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2026: van 1,1% naar 1,8%.

Aanvullend pensioen: sinds 2007 spaar je als bouwvakker voor een aanvullend pensioen (Pensio B). Jouw aanvullend pensioen wordt gefinancierd door het Fonds voor Bestaanszekerheid (Constructiv). Bij pensionering krijg je dit kapitaal (met intrest) uitbetaald.

Jaarlijkse overbruggingsrente: bouwvakkers die op 1 januari 2007 aan bepaalde voorwaarden voldeden, krijgen een gegarandeerd bedrag: €1.462,57 per jaar.

Bij overlijden: de weduw(e)naar of nabestaanden hebben recht op de pensioenuitkering van Pensio B.

Pensioenfiche: elk jaar krijg je de stand van je eigen pensioenrekening. Het bedrag hangt af van je loon en je anciënniteit in de bouw.

Contacteer je delegee of afdeling voor meer info.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Als arbeider in de bouwsector krijg je via ABVV Bouw een syndicale premie van maximaal €145 netto.

De betaling hiervan gebeurt vanaf juni.

Legitimatiekaart

Een minimum aantal kaarten opent het recht op: vakantiegeld invaliden, brugpensioen (SWT), enz.

Voorwaarden voor een rechthebbende kaart: -behalve in geval van versoepeling- in de bouw werken tijdens het voorgaande kalenderjaar, gedurende minstens:

Leeftijd	Dagen (arbeidsregeling 6 dagen/week)	Dagen (arbeidsregeling 5 dagen/week)
Minder dan 52	200	167
52 - 56 jaar	175	146
57 of ouder	150	125

Worden gelijkgesteld: o.a. rustdagen, economische werkloosheid (beperkt), ziekte en arbeidsongeval. Constructiv verstuurt de kaart op het einde van het jaar.

Een niet-rechthebbende kaart ontvangen? Er zijn verschillende versoepelingen om toch een rechthebbende kaart te bekomen (bijvoorbeeld bij eerste tewerkstelling of werkhervatting in de bouw, na langdurige ziekte, ...).

Deze versoepeling moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Er bestaan twee soorten vergoedingen die je bovenop je werkloosheidsvergoeding krijgt:

1. **Vorstverlet:** in geval van tijdelijke werkloosheid tijdens periodes van erkende vorst of aanhoudende sneeuw.
2. **Bouwvergoeding:** bij werkloosheid gedurende werkloosheidsperiodes die niet worden gedekt door de vorstvergoeding. Het is betaalbaar voor maximum 60 dagen per dienstjaar.

Bedragen vanaf 1 januari 2026: van €6,84 tot €11,35/dag, volgens looncategorie. Je krijgt hier bovenop een vergoeding van €6/dag in geval van erkende vorstperiodes zesdagenweek.

Voorwaarde: in het bezit zijn van een rechthebbende legitimatiekaart, geldig voor het lopende jaar.

Ziekte - Ongeval

Bij ziekte of ongeval heb je recht op een bijkomende vergoeding van de bouw.

Tijdens het eerste jaar:

- van de 31ste tot 56ste dag: €7,65/dag,
- van de 57ste tot 337ste dag: €8,70/dag.

Vanaf het tweede jaar: recht op het vakantiegeld-invaliden van €575/jaar.

Voorwaarden:

- 15 jaar in de bouw (versoepelingen zijn mogelijk);
- 5 (of 7) rechthebbende kaarten tijdens de laatste 10 (of 15) jaar;
- een attest van de mutualiteit indienen die invaliditeit bewijst in het jaar die het verlof voorafgaat;
- laatste werkgever vóór ziekte moet actief zijn in de bouwsector.
- **OPGELET:** je hebt hier geen recht op als je het wettelijk vakantiegeld ontvangt.

Deze vergoeding moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

Arbeidsongeval - Beroepsziekte

Je hebt recht op dezelfde vergoedingen als bij ziekte en ongeval.

Blijvende arbeidsongeschiktheid van 66% of meer: vanaf 1 januari 2026: éénmalige vergoeding van €1.000, aangevuld met €800 per kind ten laste.

Dodelijk arbeidsongeval

Vanaf 1 januari 2026:

- éénmalige vergoeding van €6.900 aangevuld met een éénmalige vergoeding van €1.400 per kind ten laste,
- vanaf één jaar na overlijden: jaarlijkse vergoeding van €1.400 per kind ten laste.

Premie voor de woning (promotievergoeding)

Een huis of appartement kopen, bouwen of renoveren? Je hebt recht op een jaarlijkse tegemoetkoming bij de afbetaling van de hypothecaire lening. Sinds 1 januari 2024 kan je ook aanspraak maken op de promotievergoeding bij een lening voor energiebesparende werken.

Voorwaarden:

- enkel voor hoofdverblijfplaats;
- op het ogenblik van de aanvraag in de bouw werken;
- (wie werkloos of langdurig ziek is, behoudt zijn rechten);
- 3 (of 7) rechthebbende legitimatiekaarten bewijzen tijdens de laatste 10 (15) jaar;
- jonge arbeiders krijgen een versoepeling.

Jaarlijkse vergoeding: een minimum van €12,39 en een maximum van €500.

Jong en nieuw in de bouw

Je kan op ABVV Bouw rekenen om te krijgen waar je recht op hebt.

Legitimatiekaart: vanaf 30 dagen in de bouw, kan je een rechthebbende kaart aanvragen. Dit is bijvoorbeeld belangrijk voor een aanvullende werkloosheidsuitkering.

Opgelet: de datum van aanvraag is belangrijk, dien je aanvraag dus zo snel mogelijk in via ABVV Bouw.

Vakantie: als schoolverlater heb je, onder bepaalde voorwaarden, recht op een jeugdvakantie-uitkering.

Deze vergoedingen moet je zelf aanvragen bij je afdeling.

Hospitalisatieverzekering

Als bouwvakker heb je een gratis hospitalisatieverzekering (minstens zes maanden in de bouw werken).

Degelijke verzekering: een polis met een ruime dekking.

Derdebetalerssysteem: de ziekenhuisrekeningen worden rechtstreeks door de verzekering betaald. Je moet zelf niet tussenkomen in de betaling.

Je gezin mee verzekeren?

Als bouwvakker kan je elk lid van je gezin verzekeren via je hospitalisatieverzekering. Vergeet dit wel niet binnen de drie maanden te melden aan je hospitalisatieverzekering.

Een laattijdige aansluiting heeft namelijk belangrijke gevolgen (wachtijd, verhoging van de premie met 10%, medische formaliteiten).

HERINNERING: heb je ervoor gekozen de hospitalisatieverzekeringspremie te betalen via een inhouding op de rustdagen, en denkt het bedrag van de rustdagen niet de volledige premie? Je krijgt een verzoek tot betaling van het verschil.

Sociale dumping en veiligheid

Verplichte basisveiligheidsopleiding

Om de werven veiliger te maken, is het sinds 15 april 2023 verplicht voor werkgevers om een basisveiligheidsopleiding aan te bieden.

Het doel? De basisveiligheidsopleiding moet ervoor zorgen dat werkzaamheden op een tijdelijke of mobiele bouwplaats vlot en veilig kunnen verlopen. Deze opleiding van acht uur helpt jou en je collega's voldoende kennis en vaardigheden te verwerven om je job ter plekke goed uit te kunnen oefenen om zo je eigen veiligheid en die van hun collega's en omgeving te garanderen.

De opleiding is trouwens niet alleen verplicht voor werknemers, maar ook voor werkgevers die actief zijn op de bouwplaats, en voor zelfstandigen.

Hoe wordt dit gecontroleerd? Werknemers die op de tijdelijke of mobiele werf werken:

- moeten een attest kunnen voorleggen om aan te tonen dat ze een opleiding hebben gevolgd in het kader van de basisveiligheidsopleiding. Dit kan ook gaan om een VCA-attest.
- of ze moeten kunnen aantonen dat ze in de afgelopen 10 jaar minstens 5 jaar werkervaring hebben opgebouwd door te werken op een tijdelijke of mobiele bouwplaats.

Arbeiders die nog nooit op een bouwplaats gewerkt hebben, moeten eerst en vooral deze opleiding kunnen volgen.

Arbeiders die reeds actief zijn op een bouwplaats moeten ook de kans krijgen om een opleiding in basisveiligheid te volgen.

De termijn om hieraan te voldoen en een opleidingstraject te volgen, bedraagt één jaar.

Belangrijk: sinds 1 april 2026 zijn arbeiders verplicht om een opfrissing van de (basis)veiligheidsopleiding te volgen.

Deze verplichte opfrissing van de (basis)veiligheidsopleiding moet elke 10 jaar plaatsvinden.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of andere verplichtingen kan je op het werk afwezig blijven met behoud van loon, op voorwaarde dat je jouw werkgever op voorhand op de hoogte brengt. Dit zijn de meest voorkomende redenen.

Gebeurtenis	Aantal dagen
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen, te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon) zus, van de (schoon)vader, (schoon)moeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.

<p>Geboorte van een kind van de werknemer.</p>	<p>Persoon die bevalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moederschapsverlof van 15 weken (17 tot 19 weken in geval van verschillende geboorten). • Zwangerschapsverlof: tussen 6 weken en 7 dagen voor de vermoedelijke bevallingsdatum. • Bevallingsrust: min. 9 weken (maximum 14 weken met overdracht van dagen zwangerschapsverlof). • Je mutualiteit vergoedt je 82% van het volledig brutoloon tijdens de eerste 30 dagen; 75% van het geplafonneerd loon vanaf de 31ste dag. <p>Belangrijk: contacteer je afdeling in geval van moederschapsverlof tijdens een periode van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid of invaliditeit.</p> <p>Geboorteverlof (vader/meeouder): 20 dagen</p>
<p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Tien dagen, waarbij drie dagen te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 7 dagen te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p>

<p>Overlijden van de (schoon/ stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p>	<p>Drie dagen, te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zus, van de (over)grootvader, (overgrootmoeder, van een (achter) kleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, <u>die bij de werknemer inwoont.</u></p>	<p>Twee dagen, te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p>
<p>Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zus, van de (over)grootvader, (overgrootmoeder, van een (achter) kleinkind, schoonzoon of schoondochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, <u>die niet bij de werknemer inwoont.</u></p>	<p>De dag van de begrafenis.</p>



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

Er kan een syndicale afvaardiging (SA) opgericht worden in bedrijven met ten minste 30 arbeiders. Zij zijn het contactpunt met de Algemene Centrale - ABVV.

Het aantal afgevaardigden (te verdelen over de vakbonden):

Aantal arbeiders in bedrijf	Aantal effectieve afgevaardigden
30-49	2
50-100	6
101-250	10
251-500	14
+ 500	18

Er is een syndicale afvaardiging bedienden voorzien voor bedrijven die ten minste 50 werknemers, waarvan 10 bedienden tewerkstellen. Zij zijn het contactpunt met de Algemene Centrale - ABVV.

Het aantal afgevaardigden (te verdelen over de vakbonden):

Aantal bedienden in bedrijf	Aantal effectieve afgevaardigden
10-49	2
50-100	3
101-250	6
251-500	10
+ 500	14

Heb je nog vragen, twijfels of wens je meer info?

Check zeker:



- onze website: www.abvvbouw.be
- onze Facebookpagina: ABVV Bouw
- onze wiki en chatbot: scan de QR-code

En ook:



- contacteer je afdeling voor meer info over je pensioen, werken met asbest, werken bij slecht weer, mobiliteit, eindloopbaan en zoveel meer: www.accg.be/nl/afdelingen
- blijf op de hoogte van de nieuws uit je sector: scan de QR-code en schrijf je in op onze nieuwsbrief



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



abvv_ac



@abvv_ac

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk