

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 133

TABAK

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Tabak
PC 133

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2026: verhoging van de maaltijdcheques met €2.

Tweede pensioenpijler

Vanaf 1 januari 2026: verhoging netto pensioentoelage met €50.

Sectoraal leeftijdsverlof

Vanaf 1 januari 2026 hebben de arbeiders recht op:

- één dag verlof vanaf 55 jaar;
- NIEUW: twee dagen verlof vanaf 57 jaar;
- vier dagen verlof vanaf 60 jaar.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 11

Sociale voordelen

p. 15

Klein verlet

p. 17

Andere

p. 21



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

1. Lonen

Vanaf 1 januari 2026 bedragen de sectorale minimum-brutolonen:

Sigaren/cigarillo's

Dagarbeid - Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 36u30

cat. I	€17,9065
II	€17,9580
III	€18,0190
IV	€18,7975
V	€19,2285
VI	€19,5675

Rook-, pruim- en snuiftabak

Dagarbeid - Wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37u30

cat. I	€16,6010
II	€17,3470
III	€17,5845



Ga naar www.abvvtabak.be of scan de QR-code voor de meest recente lonen.

2. Ploegenpremie

Ploegenpremies worden toegekend voor dagarbeid (+ 13,03%) en nachtarbeid (+ 18,46%). Op bedrijfsniveau kunnen gunstigere voordelen van toepassing zijn.

3. Maaltijdcheques

De werkgeversbijdrage wordt vanaf 1 januari 2026 met €2 per maaltijdcheque verhoogd. De maaltijdcheques worden voor onbepaalde duur ingevoerd.

Zijn er geen maaltijdcheques in jouw bedrijf? Vanaf 1 januari 2026 worden maaltijdcheques ter waarde van €2 werkgeversbijdrage ingevoerd. Belangrijk: om alles

administratief vlot te laten verlopen bij deze werkgevers, dient alles ten laatste in april 2026 in orde te zijn en kunnen de cheques vanaf januari retroactief gestort worden.

4. Bestaanszekerheidsvergoeding

De bestaanszekerheidsvergoeding bij werkloosheid, betaald door de werkgever, is gelijk aan het bruto dagbedrag van:

- één minimumuurloon nachtarbeid van categorie VI voor de sigaren en cigarillo's;
- één minimumuurloon nachtarbeid van categorie III voor de rook-, pruim en snuiftabak.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

In de tabakssectoren zijn we erin geslaagd de maximale wekelijkse arbeidsduur van 38 uur naar beneden te halen:

- kerftabak: 37 uur en 30 min. (op jaarbasis);
- sigaren: 36 uur en 30 min. (op jaarbasis) en in wisselploegen: 34 uur, 34 min. en 41 sec.

Sectoraal leeftijdsverlof

In het kader van cao 104 (werkbaar werk) heb je als arbeider vanaf 1 januari 2026 recht op:

- één dag verlof vanaf het kalenderjaar waarin je 55 jaar wordt;
- NIEUW: twee dagen verlof vanaf het kalenderjaar waarin je 57 jaar wordt;
- vier dagen verlof vanaf het kalenderjaar waarin je 60 jaar wordt.

De dagen leeftijdsverlof worden proportioneel toegepast volgens het arbeidsregime waarin je tewerkgesteld bent op datum van de opname van het leeftijdsverlof.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

1. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De regering heeft SWT zo goed als volledig afgeschaft. Er bestaat enkel nog een SWT-stelsel medische redenen (werkloosheid met bedrijfstoeslag voor bepaalde oudere werknemers die mindervalide zijn of ernstige fysieke problemen hebben). Dit stelsel hebben we maximaal afgesloten voor de periode tot 30 juni 2029.

- Leeftijdsvoorwaarde: 58 jaar
- Loopbaan: 35 jaar loopbaan bewijzen

Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.

2. Landingsbanen

55 jaar met uitkering:

- halftijds
- 4/5de

We hebben de mogelijkheid voor landingsbanen maximaal verlengd tot 30 juni 2029.

Landingsbaan met één vijfde

Vanaf 1 januari 2026: aanvullende vergoeding van €92 bruto per maand (verhoging met €2 per dag, van €90 naar €92).

Contacteer je syndicale afgevaardigde of lokale AC-afdeling voor meer details.

3. Tweede pijler

Sinds 2009 betalen de werkgevers een bijdrage voor je aanvullend pensioen.

De minimale werkgeversbijdrage bedraagt €850 netto per jaar vanaf 2026.

Het jaarbedrag van de netto pensioentoeelage wordt verhoogd met €50 (van €800 naar €850).



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Elk jaar krijg je van de werkgever een attest voor de betaling van de syndicale premie.

Werp dit niet weg, het is geld waard! Bezorg het attest aan je vakbond om je syndicale premie te ontvangen.

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast tot het maximale bedrag dat vrijgesteld is van RSZ-bijdrage.

- Indien je werkt, bedraagt deze premie €145.
- Bruggepensioneerden krijgen een syndicale premie van €110.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Hieronder vind je enkele voorkomende redenen van klein verlet. Daarnaast bestaan er nog andere omstandigheden die recht geven op klein verlet.

Geboorte	
van een kind van de arbeider	20 dagen (drie dagen door de werkgever betaald) te kiezen tijdens de vier maanden na de dag van de bevalling.
Huwelijk	
van de arbeider	drie dagen.
van een kind van de arbeider of zijn partner, een (schoon) broer, een (schoon)zus, (schoon)ouders, een kleinkind van de arbeider	één dag.

Overlijden	
van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, het kind van de werknemer, het pleegkind.	tien dagen: de eerste drie dagen te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis. De overige zeven dagen op te nemen gedurende het jaar dat volgt op de dag van het overlijden. Belangrijk: met akkoord van de werkgever kun je deze dagen ook op een later tijdstip opnemen.

Meer info: contacteer je afgevaardigde of je lokale AC-afdeling.



ANDERE

Andere

Vorming

De gevolgde uren vorming worden beschouwd als arbeidstijd, ongeacht het tijdstip waarop de vorming plaatsvindt.

De werkgevers betalen het volledige loon door van werknemers die betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof (VOV) nemen en wiens loon hoger is dan het algemeen loonplafond voor educatief verlof/VOV.

De sociale partners bevestigen dat werknemers die opleiding geven, voor deze opleidingsuren betaald moeten worden aan categorie III (rook-, pruim- en snuiftabak) en categorie V (sigaren/cigarillo's).



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaritis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk