

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 125.01

BOSONTGINNINGEN

Arbeiders



ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk

Welke verbeteringen?

Dit sectorakkoord 2025-2026 kwam tot stand in een uitzonderlijk moeilijke onderhandelingscontext. Door een zeer strikte loonnorm en een weinig onderhandelingsbereide werkgeversbank was de marge beperkt. Dat er toch sociale verbeteringen werden afgedwongen, is het resultaat van aanhoudende syndicale druk.

Hieronder de belangrijkste verbeteringen.

Betere sociale bescherming

- Verhoogde vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte en arbeidsongeval.
- Automatische indexering van de bestaande sociale voordelen.

Maandelijks sectorale vergoeding bij 1/5de tijdskrediet eindloopbaan.

Nieuwe, netto pensioenpremie per jaar sectoranciënniteit bij (vervroegd) pensioen.

Opmerking: de vermelde bedragen worden geïndexeerd en toegepast bij de effectieve uitbetaling. Meer details en voorwaarden vind je verder in deze zakbrochure.

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 13

Sociale voordelen

p. 15

Klein verlet

p. 23

Engageer je!

p. 27



LONEN EN VERGOEDINGEN

Lonen en vergoedingen

Hieronder staan de minimumlonen voor de sector voor de periode april-juni 2026. De lonen worden geïndexeerd met 0,87%.

Meer info: www.abvvhout.be of bij je afgevaardigde of regionale afdeling.

UURLOON

| | | |
|--|---------------|--------|
| | Ongeschoolden | €13,95 |
| | Geoefenden | €15,13 |
| | Wegvervoerder | €15,13 |
| | A.R.A.B. | €1,63 |

| | | |
|-------------------|--|-------|
| Bestaanszekerheid | | €8,60 |
|-------------------|--|-------|

LOOFHOUT

| A. Kapping | | €/m ² |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| Alle soorten (m ³) | 40/89 | €4,80 |
| | 90 en meer | €3,94 |
| Populieren (m ³) | < 120 cm | €4,70 |
| | 120/179 | €2,72 |
| | 180 en meer | €2,28 |
| | Alle categorieën | €2,76 |

| | |
|---|------------------------|
| B. Doorkorten en stapelen zonder laden | €/m² |
| Kruinhout, langhout en schaarhout 1 m en 1,15 m | €11,36 |
| Populierkruinhout 2 m | €10,79 |
| Kruinhout en langhout 2 m | €8,74 |
| Klieven met mechanische hulp (brandhout 1 m) | €8,74/sterre |
| Doorkorten van lang populierenzaaghout met mechanische hulp (m ³) | €0,93/m ² |

NAALDHOUT

| | | |
|---|--|---|
| A. Kapping | | |
| Alle soorten, niet-ontschorst hout, in dunning | | |
| | Categorieën bij afwerking €/m³ | Kapping voor processor €/m³ |
| 30 en minder | €30,66 | €3,44 |
| 31 / 40 | €19,68 | €3,44 |
| 41 / 50 | €13,12 | €2,65 |
| 51 / 60 | €10,06 | €2,65 |
| 61 / 70 | €9,61 | €2,65 |
| 71 / 119 | €8,74 | €2,14 |
| 120 en meer | €7,00 | €1,68 |
| Voor woud-gepeld: + 20% | | |

| | | |
|-----------------------------------|--|-------|
| Gewone den €/m³ | | |
| 40 / 69 | | €7,87 |
| 70 / 89 | | €6,60 |
| 90 en meer | | €4,37 |

| B. Normale doorkorting | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|
| Zaaghoutstammen | | |
| | In het bos €/m3 | Op de werf €/m3 |
| 60 / 89 | €1,14 | €0,74 |
| 90 en meer | €0,74 | €0,47 |
| Langhout | | |
| Naaldhout 40/80 (€/m3) | | €7,87 |
| Op de werf (€/m3) | | €13,12 |

Indexering

Alle lonen en de ARAB-vergoeding worden vier keer per jaar geïndexeerd: op 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober. De aangepaste lonen blijven van toepassing gedurende het hele kwartaal.



Ga naar www.abvvhout.be of scan de QR-code voor de meest actuele lonen.

Vervoersonkosten

Je werkgever vergoedt gedeeltelijk jouw transportkosten tussen thuis en de werkplaats.

Deze regel is geldig ongeacht het vervoermiddel (openbaar of privé) en vanaf de eerste kilometer.

Maandelijksse terugbetaling

- > 85% van de prijs van de maandelijksse treinkaart gedeeld door 0,77.

Terugbetaling per week

- > 85% van de prijs van de maandelijksse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/13$.

Dagelijksse terugbetaling

- > 85% van de prijs van de maandelijksse treinkaart gedeeld door $0,77 * 3/65$.

Andere vervoerskosten

Is je tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste 1 km gelegen van jouw woonplaats, dan krijg jij je verplaatsingskosten terugbetaald bij gebruik van je privévoertuig.

Dit geldt ook wanneer jij jouw privévoertuig gebruikt voor verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.

NIEUW! De terugbetaling van de verplaatsingskosten per fiets wordt verhoogd tot €0,32/km met een maximum van €12,80/dag vanaf 1 oktober 2026.

Maaltijdcheques

NIEUW! De sector raadt de ondernemingen aan om maaltijdcheques van €2 (werkgeversaandeel) toe te kennen

of deze met €2 te verhogen (werkgeversaandeel) voor de werknemers in de sector.

NIEUW! Pensioenvergoeding

Vertrek je met (vervroegd) pensioen? Goed nieuws: vanaf het sectorakkoord 2025-2026 wordt een sectorale pensioenvergoeding ingevoerd, die een concrete erkenning van een loopbaan in de sector vormt.

Concreet:

- een netto pensioenvergoeding van €40 per jaar sectoranciënniteit.
- **belangrijk:** minimum 5 jaar sectoranciënniteit hebben (rekening houdend met alle sectoranciënniteit, ook wanneer deze niet aaneensluitend is).
- maximum €1.000 netto.

Je hebt recht op deze vergoeding als je als arbeider met (vervroegd) pensioen gaat én je op het moment van pensionering in dienst bent bij een onderneming die onder PC 125 valt.

De pensioenvergoeding wordt toegekend via het sectorfonds.



Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout om je onkosten te controleren.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

De basisregel is om gedurende vijf dagen 38 uur te werken.

- Om je de mogelijkheid te bieden je arbeidsuren te regelen in functie van de weersomstandigheden wordt er een flexibilitetsregime opgericht, mits behoud van het regime van 38 uur per week.
- Via een bedrijfs-cao kan je afwijken van de grens van één derde van de dagelijkse arbeidsduur van de voltijdse arbeiders.

Anciënniteitsverlof

Heb je als arbeider 10 jaar anciënniteit in eenzelfde onderneming of 15 jaar anciënniteit in de sector, dan heb je recht op één extra betaalde verlofdag. Bij 15 jaar anciënniteit in de sector, wordt er een tweede extra betaalde verlofdag toegekend.

Verlof om dwingende redenen

Er wordt één dag betaald familiaal verlof per jaar toegekend in geval van hospitalisatie van de echtgeno(o)t(e), de wettelijk samenwonende partner of van kinderen die onder hetzelfde dak wonen en ingeval van ernstige materiële schade (door een brand of een natuurramp - bv. overstroming).



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

| SWT | HOOFDVOORWAARDEN |
|--------------------------------|--|
| Medische redenen | 58 jaar oud zijn 35 jaar loopbaan hebben |
| Landingsbaan met uitkering RVA | 1/5de of 1/2de vermindering van de arbeidstijd en dit vanaf 55 jaar. <ul style="list-style-type: none">• Zwaar beroep (25 jaar loopbaan)• Lange loopbaan (35 jaar loopbaan) of onderneming in moeilijkheden of herstructurering |

De bestaande sectorale afspraken inzake landingsbanen blijven van toepassing tot 31 december 2027.



Contacteer je afgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling voor een simulatie.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Deze vergoedingen worden betaald door je vakbondsafdeling of door het sectorfonds.

Syndicale premie

Als je bij een vakbondsorganisatie bent aangesloten, ontvang je een syndicale premie van €145. Is je werkjaar niet compleet? Dan is jouw syndicale premie €12,08 per werkende maand (ook voor SWT).

VERHOGING permanente opleidingsvergoeding

Voor elke gepresteerde dag ontvang je als arbeider een opleidingsvergoeding tot €0,58/dag (verhoogd forfaitair bedrag) in het PSC 125.01 vóór de toepassing van de jaarindexering van het afgelopen jaar. Met andere woorden: vanaf de volgende storting van deze vergoeding zullen de nieuwe forfaitaire bedragen geïndexeerd worden op basis van het afgelopen jaar (één jaarindexering).

VERHOGING aanvullende vergoeding bestaanszekerheid

- In geval van ziekte: van de 26ste dag tot de 261ste dag.
- -Bij een ongeval op het werk: van de 26ste dag tot de 125ste dag.
- **NIEUW!** In geval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen: van de 8ste dag tot de 120ste dag (vervroeging met drie dagen).
- In geval van tijdelijke werkloosheid door overmacht: vanaf de 1ste dag.

NIEUW! Verhoging van het bedrag (werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval) tot €9,50/dag vóór de toepassing van de driemaandelijkse indexeringen van het afgelopen jaar.

Met andere woorden: vanaf de volgende storting van deze vergoeding zal het nieuwe forfaitair bedrag geïndexeerd worden op basis van het afgelopen jaar (vier kwartaalindexeringen).

Vergoeding in geval van een dodelijk ongeval op het werk

Een vergoeding van €3.300 wordt betaald aan de echtgeno(o)t(e) van een werknemer die het slachtoffer is geworden van een dodelijk arbeidsongeval.

Vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen

Dit is een forfaitaire vergoeding van de uitgaven voor gereedschappen die jij gebruikt voor het uitoefenen van jouw beroep. De vergoeding bedraagt 14,725% van het brutosalaris (aan 108%) dat jij tijdens het referentiejaar hebt verdiend. Je moet een minimumloon zijn betaald, anders is het bedrag van de schadevergoeding 1% van het brutoloon bij 108%.

1 Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen

Ieder jaar ontvang je deze “standaard” persoonlijke beschermingsmiddelen:

- veiligheidsbroek.
- twee paar schoenen naar keuze (halfhoge, lage of laarzen) en een doos schoensmeer.
- twee paar schoenveters, twee paar zolen en twee paar kousen.
- één fluorescerende vest.
- twee paar handschoenen (antislip en lederen).
- één regenvest.
- één doos eerste hulp.

Als chauffeur van voertuigen krijg je ook:

- een beschermingsbril.
- een hoofddekseel met geïntegreerd oogscherp en schelpen bij de start. Deze wordt zo nodig vervangen bij beschadiging of bij einde levensduur (levensduur van de fabrikant).

Sociale vergoeding voor oudere werknemers die ontslagen zijn

Deze vergoeding is vastgelegd op 7,50% van het brutoloon aan 108%.

Om dit te kunnen ontvangen, moet je aan de voorwaarden voldoen:

- minstens 58 jaar oud zijn.
- volledig werkloos, invalide of gepensioneerd zijn.
- het stelsel van toekenning van een aanvullende vergoeding "brugpensioen" niet genieten.
- de leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt.
- minstens tien jaar beroepsloopbaan bewijzen in PC 125.01.
- aanspraak maken op ten minste zeven vergoedingen voor mechanische gereedschappen, in de loop van de tien jaren voorafgaand aan de werkloosheids-, invaliditeits- of pensioenperiode.

Anciënniteitspremie

Heb je als arbeider 15 jaar anciënniteit in de sector, dan ontvang je een anciënniteitspremie van €200. Na 25 jaar bedraagt deze anciënniteitspremie €450 en na 35 jaar anciënniteit €900.

NIEUW! Deze anciënniteitspremies worden vanaf 1 januari 2026 automatisch geïndexeerd. Zo blijven deze meegroeien met de levensduurte en dit met afronding naar boven op de eenheid (niet op centiemmen).

Premie voor het volgen van een erkende langdurige opleiding

Voltooi jij als werknemer (minstens zes maanden in dienst in de sector) of werkzoekende een door de sector erkende lange termijnopleiding, dan ontvang je een premie van €256 voor elke 160 uur training. Je kan als stagiair eveneens aanspraak maken op deze premie voor een opleiding van ten minste 160 uur. Het bedrag is maximaal €768 per stagiair en wordt door het sectorfonds betaald.

Forfaitaire bedrijfstoeslag op het SWT (brugpensioen)

Als bruggepensioneerde werknemer heb je recht op een maandelijkse forfaitaire bedrijfstoeslag SWT van €120,48. Momenteel is enkel het SWT om medische redenen nog mogelijk binnen het wettelijk kader.

NIEUW! Tijdskrediet eindeloopbaan

Vanaf 1 januari 2026 ontvang je bij het opnemen van 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan een sectorale vergoeding van €92,45 per maand.

Concreet:

- wordt jaarlijks geïndexeerd.
- uitbetaling via het Fonds voor Bestaanszekerheid.
- eerste effectieve betaling uiterlijk in juni 2027, met verrekening van de indexeringen.

Deze maatregel compenseert gedeeltelijk het inkomensverlies en maakt een geleidelijke vermindering van de arbeidstijd aan het einde van de loopbaan beter toegankelijk.

NIEUW! Sectorale hospitalisatieverzekering

Vanaf 1 januari 2027 wordt een sectorale hospitalisatieverzekering ingevoerd aan voordelige voorwaarden voor jou als werknemer.



Heb je vragen over deze voordelen? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout. Meer info: www.abvvhout.be



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven.

Dit zijn de meest voorkomende redenen. Daarnaast bestaan er nog een hele reeks omstandigheden met recht op klein verlet.

| Reden van afwezigheid | Duur van afwezigheid |
|---|---|
| Huwelijk van de werknemer. | Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week. |
| Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon) zus, (schoon/stief)vader of (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de werknemer. | De dag van het huwelijk. |
| Geboorte van een kind van de werknemer. | Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit. |

| | |
|--|--|
| <p>Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p> | <p>Tien dagen, waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.</p> |
| <p>Overlijden van de (schoon/stief)vader of (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p> | <p>Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.</p> |
| <p>Overlijden van een (schoon) zus of (schoon)broer, (over)grootvader of (over) grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.</p> | <p>Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont. Een dag indien de overledene niet bij de werknemer inwoont.</p> |
| <p>Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te.</p> | <p>De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p> |

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ENGAGEER JE!

Engageer je!



Wil je syndicaal actief worden in de vakbeweging?

Aarzel niet om contact op te nemen met je regionale vakbondsafdeling van ABVV Hout (scan de QR-code) of stuur ons een mail via info@accg.be.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon - unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidararis: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ACCG.ABVV



abvv_ac



@abvv_ac

ABVV

Hout - PC 125

Samen sterk