

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 142.03

PAPIERRECUPERATIE

Arbeiders



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Terugwinning van papier

PSC 142.03

Welke verbeteringen?

Maaltijdcheques

De minimale sectorale maaltijdcheque stijgt van €4,15 naar €5,65 vanaf 1 maart 2026.

Anciënniteitspremie

Vanaf 1 januari 2026 heb je als werknemer met 25 jaar dienst recht op een anciënniteitspremie van €500.

Anciënniteitsverlof

Vanaf 2026 heb je al recht op een tweede dag anciënniteitsverlof na 10 jaar dienst (vroeger: 15 jaar).

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 9

Eindeloopbaan

p. 13

Sociale voordelen

p. 15

Klein verlet

p. 19

Andere

p. 23

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 25



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Sectorale minima

Vanaf 1 april 2025

Klasse	Minima
1A	€18,64
1B	€17,33
2	€16,97
3A	€15,21
3B	€16,00
4A	€14,85
4B	€15,21
5	€14,46

Jobstudenten hebben recht op een uurloon gelijk aan 90% van het sectorloon.



Ga naar www.accg.be of scan de QR-code voor de meest actuele bedragen:

Funcieclassificatie

Je loon hangt af van de precieze functie die je uitoefent. Zit je in de juiste categorie? Ontvang je een correct loon? Contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Categorie	Omschrijving
Categorie 1A	Elektrische en mechanische onderhoudswerken, welke bijzondere kennis vereisen
Categorie 1B	Gewone onderhoudswerken en mechanieken
Categorie 2	Besturen van vrachtwagens
Categorie 3	Zware werken bij in- en uitpakken
Categorie 4	Helpen in magazijnen, begeleiden
Categorie 5	Lichte behandeling en lichte werken, sorteren

Indexering van de lonen

De minimale en de werkelijk uitbetaalde uurlonen volgen de index. Wanneer de index met 2% stijgt, stijgt ook jouw loon met hetzelfde percentage.

Ploegenpremies

Wanneer het werk in opeenvolgende ploegen is georganiseerd, heb je recht op een toeslag van 10%.

Maaltijdcheques

Vanaf 1 maart 2026 heb je recht op een maaltijdcheque van minimaal €5,65 per dag (vroeger €4,15).

Als je al maaltijdcheques krijgt voor een hoger bedrag, dan moet de waarde hiervan ook met €1,5 stijgen vanaf maart 2026.

Eindejaarspremie

Als je een bedrijfsanciënniteit hebt van minimum drie maanden op 15 december, ontvang je een eindejaarspremie die gelijk is een 8,33% van het brutoloon in de referteperiode (1 december tot 30 november).

De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen, (behalve om dringende reden) of zij die de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, krijgen een eindejaarspremie in verhouding tot de prestaties die zij gedurende de referteperiode geleverd hebben.

Vervoerskosten

De tussenkomst van je werkgever in je vervoerskosten bedraagt 100% (prijs van het treinbiljet).

Wanneer je gebruik maakt van bedrijfsmateriaal om je van thuis naar het werk te verplaatsen, heb je geen recht op een tussenkomst in de vervoerskosten.

Voor verplaatsingen met de fiets ontvang je een tussenkomst van €0,27/km. Dit geldt voortaan ook als jij je per step naar het werk verplaatst.



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Wekelijkse arbeidsduur

De maximale wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur met mogelijkheid tot spreiding over zes dagen van de week.

De eerste 38 werkuren zijn betaald aan 100%. Vanaf het 39ste werkuur worden de uren beschouwd als overuren, betaald aan 150%.

Arbeidsduur van het personeel dat vervoerwerkzaamheden verricht

Als bestuurder wordt je arbeidstijd als beschikbaarheidstijd beschouwd:

1. de niet-productieve tijd gedurende dewelke je moet wachten bij een leverancier, bij een klant of op de eigen opslagplaats met het oog op het plaatsen, wegnemen, verwisselen of ledigen van een container; het beginnen (af)laden; het verkrijgen van de vervoersdocumenten;
2. de wachturen in geval van een rijverbod; de pannes of beschadigingen aan je vrachtwagen voor zover je niet verplicht bent bij je voertuig te blijven.

Opgelet: deze beschikbaarheidstijd is beperkt tot twee uur per dag.

Anciënniteitsverlof

Ben je al een aantal jaar in dienst in het bedrijf? Dan heb je recht op één of meerdere extra vakantiedagen. Vanaf 2026 heb je recht op een tweede dag na 10 jaar anciënniteit in het bedrijf (vroeger: vanaf 15 jaar). Dat geeft dus:

- na 5 jaar anciënniteit: één dag.
- na 10 jaar anciënniteit: twee dagen.
- na 20 jaar anciënniteit: drie dagen.



EINDELOOPBAAN

Eindeloopbaan

SWT

Zo goed als alle SWT-systemen (lange loopbaan, zwaar beroep) werden door de Arizona-regering afgeschaft. Enkel het SWT medische redenen bleef behouden. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je 58 jaar zijn, 35 jaar beroepsverleden hebben en door de bevoegde autoriteit erkend zijn als werknemer met een handicap of beschikken over een attest van FEDRIS.

Landingsbanen

In de papierrecuperatie bestaat de mogelijkheid om vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de te werken, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.

Bovendien betaalt de werkgever een aanvullende vergoeding voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidstijd verminderen met 1/5de. Deze vergoeding bedraagt €92,45/maand (bedrag januari 2026) en volgt de indexering en toekenningsmodaliteiten van PC 200.



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Het bedrag van de syndicale premie wordt automatisch aangepast aan het fiscaal vrijgestelde bedrag. Momenteel bedraagt deze premie €145 per jaar.

Je hebt recht op een syndicale premie in verhouding tot het aantal maanden tewerkstelling in de sector en het lidmaatschap van een vakbond.

Aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid

Je hebt recht op een aanvullende uitkering van €9,64 (bedrag 2026) per dag gedurende 30 dagen in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer of economische redenen. Deze aanvullende uitkering bij tijdelijke werkloosheid wordt jaarlijks geïndexeerd.

Aanvullende uitkering bij ziekte

Je hebt recht op een aanvullende uitkering in geval van ziekte of ongeval, behalve wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

Het forfaitair bedrag van deze uitkering wordt als volgt vastgesteld:

- €88,14 na de eerste 60 dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid;
- €128,17 na de eerste 120 dagen;
- €152,25 na de eerste 180 dagen;
- €176,26 na de eerste 240 dagen;

met een maximum van €544,82 per jaar.

Deze aanvullende uitkering bij ziekte wordt jaarlijks geïndexeerd.

Aanvullende uitkering bij zwangerschapsverlof

Bij zwangerschapsverlof ontvang je een aanvullende uitkering van €5 per dag, en dit gedurende de gehele duur van het zwangerschapsverlof. Deze uitkering wordt betaald door het Sociaal Fonds en wordt vanaf 2026 ook jaarlijks geïndexeerd.

Vergoeding medisch onderzoek

Als je deelneemt aan een medisch onderzoek ter gelegenheid van een sollicitatie bij een werkgever uit de sector, moet de werkgever je een vergoeding van €20 betalen.

Anciënniteitspremie

Vanaf 1 januari 2026 heb je als werknemer met 25 jaar dienst recht op een anciënniteitspremie van €500. Deze premie wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds vanaf september 2026.



KLEIN VERLET

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of bepaalde verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Hieronder vind je de meest voorkomende redenen. Voor meer info: contacteer je vakbondsafgevaardigde of je AC-afdeling.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week dat de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon) zus, (schoon/stief)vader, (schoon/stief)moeder, van een kleinkind van de arbeider.	De dag van het huwelijk.
Geboorte van een kind van de werknemer.	Twintig dagen door de werknemer te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Drie dagen betaald door de werkgever, de rest door de mutualiteit.

Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Tien dagen waarbij drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden.
Overlijden van de (schoon/stief)vader, (schoon/stief) moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis.
Overlijden van een (schoon) broer, (schoon)zus, (over) grootvader of -moeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of -dochter van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner.	Twee dagen indien de overledene bij de werknemer inwoont.
Plechtige communie of deelname aan het feest voor de vrijzinnige jeugd van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).	De dag van de plechtigheid. Wanneer de plechtige communie samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.

Opmerking: mits akkoord van de werkgever kan er van bepaalde periodes afgeweken worden.



ANDERE

Andere

Tijdskrediet

De volgende systemen van tijdskrediet zijn mogelijk:

- Landingsbaan vanaf 55 jaar 4/5de of 1/2de, indien je een loopbaan hebt van minstens 35 jaar, bij minstens 20 jaar nachtarbeid of bij tewerkstelling in een zwaar beroep.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief zorg voor een periode van 51 maanden.
- Halftijds of voltijds tijdskrediet met motief opleiding voor een periode van 36 maanden.

Opleiding

Voor de periode 2025-2026 bestaat er in bedrijven vanaf 20 werknemers een individueel vormingsrecht van drie dagen per jaar.

In bedrijven met minder dan 20 werknemers is er een individueel recht van 1,5 dag per jaar.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbondsvertegenwoordiging

De vakbondsafvaardiging is de vertegenwoordiger van het personeel in het bedrijf. Zij is de gesprekspartner met de werkgever in verband met informatie, problemen, overleg over de arbeidsorganisatie enz.

In de papierrecuperatie kunnen wij in bedrijven vanaf 40 arbeiders een vakbondsafvaardiging aanduiden.



Heb je interesse? Wil je meer weten?

Scan de QR-code of ga naar www.accg.be om je plaatselijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV te contacteren.



Nieuw: Boek online & ontvang meteen jouw ledenkorting!

www.florealholidays.be is vernieuwd!

Vanaf nu kunnen leden hun vakantie eenvoudig online boeken.

- Gebruik je persoonlijke couponcode in de voorlaatste stap van je reservatie en ontvang meteen je ledenkorting.
- Ontdek ook onze actuele promoties en laat je verrassen door onze nieuwe projecten: Hameau de l'Ourthe in Houffalize & Hameau de la Semois in Bouillon – unieke verblijven in het hart van de natuur.



Gebruik deze couponcodes voor jouw online reservatie bij Floreal Holidays.

- Algemene Centrale: **AC25**
- Algemene Centrale + Solidaris: **ACS0L27**





VOLG ONS ONLINE:



www.accg.be



ACCG.ABVV



fgtb_cg



@fgtb_cg

Nieuw:

volg het syndicaal
en sectoraal nieuws op
ons WhatsApp-kanaal.



ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk